

Verhaltenskodex der GHD GesundHeits GmbH Deutschland Unternehmensgruppe

Verhaltenskodex der GHD GesundHeits GmbH Deutschland Unternehmensgruppe ¹	Code of Conduct of GHD GesundHeits GmbH Deutschland group of companies ²
1. Präambel	1. Preamble
<p>Wir, die GHD GesundHeits GmbH Deutschland (GHD) als ein führendes deutsches Homecare-Unternehmen, bekennen uns zu einer sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung und dazu, dass die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen so hergestellt und erbracht werden, dass Menschenrechte und die Umwelt geachtet und respektiert werden und die Rechte unserer Beschäftigten geschützt werden.</p> <p>Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitende, Führungskräfte und Geschäftsführer und fasst die Grundsätze zusammen, nach denen wir uns als GHD richten. Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie die gesetzlichen Regelungen sowie die unternehmenseigenen Richtlinien, die ihre Arbeit betreffen, kennen und einhalten. Der Verhaltenskodex gilt für jeden innerhalb unseres Unternehmens einschließlich unserer Tochtergesellschaften.</p> <p>Wir behalten uns ausdrücklich vor, diesen Code of Conduct jederzeit anzupassen, sollte dies auf Grundlage der von uns regelmäßig durchgeführten Risikoanalyse notwendig sein.</p> <p>Wir dulden keine Verstöße gegen die nachfolgenden Grundsätze.</p>	<p>We, GHD GesundHeits GmbH Deutschland (GHD), a leading German homecare company, are committed to socially responsible corporate governance and to ensuring that the products and services we offer are manufactured and provided in a manner that respects human rights and the environment and protects the rights of our employees.</p> <p>This Code of Conduct applies to all employees, managers and directors and summarises the principles that guide us as GHD. We expect our employees to be familiar with and comply with the legal regulations and company guidelines that apply to their work. The Code of Conduct applies to everyone within our company, including our subsidiaries.</p> <p>We expressly reserve the right to amend this Code of Conduct at any time should this be necessary on the basis of the risk analysis we carry out regularly.</p> <p>We do not tolerate violations of the following principles.</p>
2. Interessenkollision	2. Conflicts of Interest
<p>Wir achten darauf, dass persönliche Interessen nicht mit den Unternehmensinteressen in Konflikt geraten.</p> <p>Unsere Mitarbeiter handeln stets im Einklang mit den Interessen des Unternehmens und unserer Geschäftspartner, soweit diese mit geltenden Gesetzen und den ethischen Grundsätzen des Unternehmens vereinbar sind. Sie vermeiden Interessenkonflikte und legen potenzielle Konflikte offen.</p>	<p>We ensure that personal interests do not conflict with the interests of the company.</p> <p>Our employees always act in accordance with the interests of the company and our business partners, insofar as these are compatible with applicable law and the ethical principles of the company. They avoid conflicts of interest and disclose potential conflicts.</p>

¹ Bei Auslegungsschwierigkeiten soll der deutsche Text dieses zweisprachigen Leitfadens maßgebend sein.

² In case of difficulties of interpretation, the German text of this bilingual guide shall be binding.

3. Korruptionsbekämpfung und Compliance	3. Anti-corruption and compliance
<p>Wir halten uns an sämtliche einschlägigen Gesetze und Vorschriften. Wir bieten keine gesetzeswidrigen Vorteile oder Zuwendungen an und nehmen solche auch nicht an. Wir beachten bei unseren Geschäftstätigkeiten alle für den Geschäftsbetrieb einschlägigen Gesetze und Vorschriften und halten diese ein. Bei sämtlichen Geschäftsaktivitäten beachten wir das Verbot, sowohl Amtsträgern als auch allen anderen Personen gesetzeswidrige Vorteile zur unlauteren Interessenförderung anzubieten oder solche Vorteile selbst anzunehmen. Veranstaltungseinladungen und die Teilnahme an Veranstaltungen dürfen nur mit der Genehmigung des Vorgesetzten angenommen werden, welcher sich im Zweifel an den Compliance Officer wenden kann. Bei der Zusammenarbeit mit Beschäftigten in medizinischen Einrichtungen und sämtlichen übrigen Fachkreisangehörigen halten wir uns an die folgenden Grundsätze:</p>	<p>We comply with all applicable laws and regulations. We do not offer or accept any illegal advantages or benefits. When carrying out our business activities, we observe and comply with all laws and regulations applicable to our business. We do not offer illegal advantages to public officials or to other persons to further interests unfairly, nor do we accept such advantages during any of our business activities. Invitations for events as well as the participation at those events may only be accepted upon the supervisor's approval, who may contact the Compliance Officer in case of doubt.</p> <p>We adhere to the following principles when collaborating with employees in medical facilities and all other members of specialist groups:</p>
<p>Trennungsprinzip: Zuwendungen dürfen nicht im Zusammenhang mit Beschaffungsentscheidungen stehen.</p>	<p>Principle of separability: Donations must have no connection with purchasing decisions.</p>
<p>Transparenzprinzip: Jede Zuwendung und Vergütung muss offengelegt werden.</p>	<p>Principle of transparency: All donations and payments must be disclosed.</p>
<p>Dokumentationsprinzip: Leistungen müssen schriftlich festgehalten werden. Für laufend zu erbringende Leistungen wie beispielsweise Studienprojekte oder Beratungsleistungen ist die regelmäßige Dokumentation der Arbeitsergebnisse bzw. der Vertragsabwicklung erforderlich.</p>	<p>Principle of documentation: Services must be documented in writing. The results of ongoing services such as study projects or advisory services and contract implementation must be documented on a regular basis.</p>
<p>Äquivalenzprinzip: Die Vergütung einer Leistung und die erbrachte Leistung müssen in einem angemessenen Verhältnis stehen.</p>	<p>Principle of equivalence: Payment for a service and the service provided must be in reasonable proportion.</p>
<p>Prinzip der Bargeldlosigkeit: Die Vergütung von Leistungen erfolgt nicht durch Barzahlung.</p>	<p>Principle of cashlessness: Compensation for services shall not be made by cash payment.</p>
4. Fairer Wettbewerb	4. Fair competition
<p>Wir betreiben fairen Wettbewerb. Unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab. Wir erkennen den fairen, unverfälschten Wettbewerb als wichtigen Motor für die Entwicklung des Gesundheitsmarktes an. Wir schätzen und achten den fairen Wettbewerb. Unlautere Geschäftspraktiken wie Preisabsprachen oder</p>	<p>We adhere to rules on fair competition. We reject unfair business practices. We acknowledge fair, undistorted competition to be an important driving force for developing the healthcare market. We value and respect fair competition. We reject unfair business practices. For the benefit of all market participants, we are</p>

<p>Marktaufteilen lehnen wir ab. Zum Wohl aller Marktteilnehmer verpflichten wir uns zu einem fairen Wettbewerb durch Beachtung aller wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. Wir legen Wert auf ein faires, ehrliches Verhalten gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Patienten, Behörden und Mitarbeitern.</p> <p>Sowohl innerhalb unserer Unternehmensgruppe als auch in unserer Lieferkette bekennen wir uns zur Einhaltung des fairen Wettbewerbs und fordern die Einhaltung von allen unseren Mitarbeitern und unseren Partnern ein.</p>	<p>committed to fair competition by complying with all antitrust laws and regulations. We value fair, honest behaviour towards customers, competitors, patients, government agencies and employees.</p> <p>Both within our group of companies and in our supply chain, we are committed to fair competition and require all our employees and partners to comply with this.</p>
<p>5. Lobbying-Aktivitäten</p>	<p>5. Lobbying activities</p>
<p>Die GHD darf sich an legalen Lobbying-Aktivitäten beteiligen, um geschäftliche Bemühungen zu unterstützen oder um sich für Patientengruppen einzusetzen, sowohl direkt als auch über Branchenverbände. Es gehört zu den Grundsätzen des Unternehmens, alle geltenden Gesetze und Regelungen in Bezug auf Lobbyarbeit oder den Versuch der Beeinflussung von Amtsträgern einzuhalten.</p>	<p>GHD may engage in legal lobbying activities to support business efforts or to advocate on behalf of patient groups, both directly and through industry associations. It is the Company's policy to comply with all applicable laws and regulations regarding lobbying or attempting to influence government officials.</p>
<p>6. Spenden für wohltätige Zwecke</p>	<p>6. Donations for charity</p>
<p>Die GHD darf finanzielle Unterstützung oder Sachspenden (d. h. Produkte, Vermögenswerte oder Dienstleistungen) im gesetzlichen Rahmen an Wohltätigkeitsorganisationen leisten, um deren wohltätige Zwecke zu fördern. Die Entscheidung, eine Spende für wohltätige Zwecke zu leisten, darf jedoch nicht mit der Verschreibung, dem Kauf oder der Empfehlung eines GHD-Produkts oder einer -Dienstleistung durch einen Kunden verbunden oder davon abhängig gemacht werden. Der im „Leitfaden Spenden“ beschriebene Genehmigungsprozess ist einzuhalten.</p>	<p>GHD may make financial support or non-monetary donations (i.e. products, assets or services) to the extent permitted by law to charities to further their charitable purposes. However, the decision to make a donation to charity must not be linked to or conditional on a client's prescription, purchase or recommendation of a GHD product or service. The approval process described in the "Guideline on Donations" must be followed.</p>
<p>7. Einhaltung von Handelsbestimmungen</p>	<p>7. Compliance with trade regulations</p>
<p>Wir halten uns an die einschlägigen Exportkontroll- und Sanktionsgesetze, einschließlich der Sanktionen der Vereinten Nationen und der geltenden Sanktionen gemäß den Gesetzen der Europäischen Union. Unsere Mitarbeiter versuchen niemals, die geltenden Handelssanktionen zu umgehen.</p>	<p>We comply with relevant export control and sanctions laws, including United Nations sanctions and applicable sanctions under European Union laws. Our employees never attempt to circumvent applicable trade sanctions.</p>

<p>8. Produktsicherheit und -qualität</p>	<p>8. Product safety and quality</p>
<p>Unsere Produkte erfüllen höchste Qualitätsanforderungen. Unsere Dienstleistungen werden durch qualifizierte und regelmäßig geschulte und geprüfte Mitarbeiter erbracht.</p> <p>Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen bildet die Grundlage für die hohe Zufriedenheit unserer Kunden und damit für unseren Unternehmenserfolg. Die Kundenzufriedenheit und -sicherheit ist für uns als Dienstleister von übertragender Bedeutung. Daher ist es unser Anspruch, dass unsere Produkte und Dienstleistungen jederzeit höchste Qualitätsanforderungen erfüllen. Unsere Produkte, die strengen Qualitätskontrollen unterliegen, sind sicher und zuverlässig. Unsere Dienstleistungen werden ausschließlich von hochqualifizierten und regelmäßig geschulten und geprüften Mitarbeitern ausgeführt. Durch unser Qualitätsmanagementsystem stellen wir sicher, dass unsere Ansprüche an Produkt- und Dienstleistungsqualität in der Praxis gewährleistet sind.</p>	<p>Our products meet the highest requirements in terms of quality. Our services are provided by qualified and regularly trained and certified employees.</p> <p>The quality of our products and services provides the foundation for our customers' high levels of satisfaction and therefore, the success of our company. Customer satisfaction and safety is of paramount importance to us. We, therefore, demand that our products and services always meet the highest quality standards. Our products are subject to strict quality controls and are therefore safe and reliable. Our services are carried out solely by highly qualified and regularly trained and certified staff. Thanks to our quality management system, we make sure that our product and service quality standards are ensured in practice.</p>
<p>9. Datenschutz</p>	<p>9. Data protection</p>
<p>Wir schützen vertrauliche Daten vor Missbrauch. Wir achten die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Patienten, Kunden und Geschäftspartner. Wir erheben, verarbeiten und nutzen personenbezogene Daten nur insoweit, als wir rechtlich dazu befugt sind. Wir verpflichten uns, die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften zu beachten und fordern dies ebenfalls von unseren Partnern und in unserer Lieferkette.</p> <p>Dokumente, die persönliche Daten unserer Mitarbeiter, Patienten, Kunden und Geschäftspartner enthalten, werden vertraulich behandelt und durch besondere Vorsichtsmaßnahmen vor unbefugtem Zugriff geschützt. Der rechtmäßige Umgang mit den Daten wird von unserem Datenschutzbeauftragten überwacht. Dieser ist bei Bedenken oder Verstößen zu kontaktieren.</p>	<p>We protect confidential data from misuse. We respect the privacy rights of our employees, patients, customers and business partners. We collect, process and use personal data only to the extent required by law. We undertake to comply with data protection and information security laws and regulations and require the same from our partners and within our supply chain. Documents that contain the personal data of our employees, patients, customers and business partners are treated as confidential, and we take special precautions to protect them from unauthorised access. Our Data Protection Officer monitors our lawful use of data. This person is to be contacted in case of concerns or violations.</p>
<p>10. Eigentum und Vermögen der GHD</p>	<p>10. GHD property and assets</p>
<p>Sach- und Vermögenswerte der GHD sind zu schützen. Die Sach- und Vermögenswerte der GHD sind für die Fortentwicklung des Unternehmens essenziell und bedürfen daher eines besonderen Schutzes. Eine missbräuchliche Verwen-</p>	<p>GHD property and assets must be protected. GHD property and assets are essential for the development of the company and therefore, require special protection. Misuse is prohibited. Company property may not be sold, loaned nor</p>

<p>dung dieser Werte ist verboten. Ohne ausdrückliche Erlaubnis darf das Unternehmenseigentum weder verkauft noch verliehen oder für betriebsfremde Zwecke verwendet werden. Es muss pfleglich behandelt werden.</p>	<p>used for non-company purposes without express permission. It must be treated with care.</p>
<p>11. Informationen betreffend die GHD</p>	<p>11. Information regarding GHD</p>
<p>Vertrauliche Unternehmensinformationen dürfen nicht weitergegeben und nicht für eigene persönliche Vorteile genutzt werden. Die Geheimhaltung vertraulicher Unternehmensinformationen ist eine Voraussetzung für unseren kontinuierlichen Erfolg. Vertraulich sind Informationen zu internen Abläufen in der GHD, nicht öffentliche Informationen zur Unternehmensstrategie, zur finanziellen Situation sowie alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse - auch von Geschäftspartnern der GHD. Diese vertraulichen Informationen dürfen weder an Dritte weitergegeben noch für eigene persönliche Vorteile verwendet werden. Werden gegenüber Geschäftspartnern vertrauliche Informationen offengelegt, werden auch die Geschäftspartner zur Vertraulichkeit verpflichtet.</p>	<p>Confidential business information must not be disclosed nor used for personal gain. Maintaining the confidentiality of business information is a prerequisite for our continued success. Confidential information includes information on internal GHD processes, non-public information on the company's business strategy, financial situation and all operational and business secrets, as well as such information concerning GHD business partners. This confidential information must not be disclosed to third parties nor used for personal gain. If confidential information is disclosed to business partners, the business partners are also required to maintain confidentiality.</p>
<p>12. Kommunikation und soziale Medien</p>	<p>12. Communication and social media</p>
<p>Unsere externe Kommunikation ist korrekt, transparent und geradlinig. Bei der Nutzung sozialer Medien vermeiden es die Mitarbeiter, den Eindruck zu erwecken, dass sie im Namen der GHD sprechen, es sei denn, sie sind dazu befugt.</p>	<p>Our external communication is accurate, transparent and straightforward. When using social media, employees avoid giving the impression that they are speaking on behalf of GHD unless they are authorised to do so.</p>
<p>13. Arbeitsschutz und -sicherheit</p>	<p>13. Occupational health and safety</p>
<p>Wir verurteilen die Missachtung der nach dem Recht des Beschäftigungsortes geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes.</p> <p>Insbesondere verurteilen wir:</p> <ul style="list-style-type: none"> > offensichtlich ungenügende Sicherheitsstandards bei der Bereitstellung und der Instandhaltung der Arbeitsstätte, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsmittel, > das Fehlen geeigneter Schutzmaßnahmen, um Einwirkungen durch chemische, physikalische oder biologische Stoffe zu vermeiden, > das Fehlen von Maßnahmen zur Verhinderung arbeitsbedingter Gesundheitsrisiken, übermäßiger körperlicher und geistiger Ermüdung, insbe- 	<p>We condemn the disregard of occupational health and safety obligations under the law of the place of employment.</p> <p>In particular, we condemn:</p> <ul style="list-style-type: none"> > manifestly inadequate safety standards in the provision and maintenance of the workplace, workstations and work equipment, > the lack of appropriate protective measures to prevent exposure to chemical, physical or biological agents, > the lack of measures to prevent work-related health risks, excessive physical and mental fatigue, in particular through inadequate work organisation in terms of working hours and rest breaks, and

<p>sondere durch eine ungeeignete Arbeitsorganisation in Bezug auf Arbeitszeiten und Ruhepausen und > die ungenügende Ausbildung und Unterweisung von Beschäftigten.</p>	<p>> inadequate training and instruction for employees.</p>
<p>14. Diskriminierungsverbot/Faire Entlohnung</p>	<p>14. Prohibition of Discrimination/Fair pay</p>
<p>Wir lehnen die Ungleichbehandlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form ab, soweit sie nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Dies gilt z. B. für Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, nationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Gesundheitsstatus, politischer Überzeugung, Weltanschauung, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.</p> <p>Wir lehnen jegliche Vorenthaltung eines angemessenen Arbeitslohnes ab. Die Angemessenheit eines Lohnes bemisst sich dabei nach dem Mindestlohn oder anderen gesetzlichen und/oder vertraglichen Bestimmungen, die jeweils nach dem am Beschäftigungsort anwendbarem Recht gelten.</p>	<p>We reject any form of unequal treatment of employees unless justified by the requirements of the employment relationship. This applies, for example, to discrimination based on gender, national, ethnic or social origin, skin colour, disability, health status, political beliefs, ideology, religion, age, pregnancy or sexual orientation. The personal dignity, privacy and personal rights of</p> <p>We reject any withholding of fair wages. The adequacy of a wage is determined by the minimum wage or other statutory and/or contractual provisions applicable at the place of employment.</p>
<p>15. Schutz der Menschenrechte</p>	<p>15. Protection of human rights</p>
<p>Wir verurteilen alle Formen von Kinderarbeit sowie alle Formen von Zwangsarbeit und/oder moderner Sklaverei, sklavenähnlicher Praktiken, Leibeigenschaft oder anderer Formen von Herrschaftsausübung oder Unterdrückung im Umfeld der Arbeitsstätte.</p> <p>Deshalb bekennen wir uns zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, zu den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, den Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, den internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Wir beachten die im Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) genannten Verbote in Bezug auf die menschenrechtlichen Risiken.</p> <p>Sowohl innerhalb unserer Unternehmensgruppe als auch in unserer Lieferkette sehen wir die Ein-</p>	<p>We condemn all forms of child labour and all forms of forced labour and/or modern slavery, slave-like practices, serfdom or other forms of domination or oppression in the workplace.</p> <p>That is why we are committed to the principles of the Universal Declaration of Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the Guidelines on Children's Rights and Business, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, the international labour standards of the International Labour Organisation and the United Nations Global Compact. We observe the prohibitions relating to human rights risks set out in the Supply Chain Due Diligence Act (LkSG).</p> <p>Both within our group of companies and our supply chain, we regard compliance with human</p>

haltung menschenrechtlicher Standards als unabdingbar an, und fordern diese von allen unseren Mitarbeitern und unseren Partnern ein.	rights standards as indispensable, and we demand that all of our employees and our partners follow these standards.
16. Politisches Engagement/Koalitionsfreiheit	16. Political engagement/Freedom of Association
<p>Es steht den Mitarbeitern frei, ihre politischen Ansichten zu äußern und sich außerhalb der Arbeitszeit an politischen Aktivitäten zu beteiligen, ohne dass es zu Repressalien oder Diskriminierung am Arbeitsplatz kommt. Es ist den Mitarbeitern jedoch nicht gestattet, den Namen oder das Eigentum der GHD zu nutzen, um ihre persönlichen politischen Interessen zu fördern.</p> <p>Wir respektieren das Recht der Beschäftigten, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen und zu streiken. In Fällen, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, sind alternative Möglichkeiten eines unabhängigen und freien Zusammenschlusses der Beschäftigten zum Zweck von Kollektivverhandlungen einzuräumen. Beschäftigte dürfen nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden.</p>	<p>Employees are free to express their political views and engage in political activities outside working hours without reprisal or discrimination in the workplace. However, employees are not permitted to use the name or property of GHD to promote their personal political interests.</p> <p>We respect the right of employees to form and join organizations of their choice, to bargain collectively and to strike. In cases where freedom of association and the right to collective bargaining are restricted by law, alternative possibilities for independent and free association of employees for the purpose of collective bargaining must be provided. Employees must not be discriminated against on the basis of founding, joining or being a member of such an organisation.</p>
17. Umweltschutz	17. Environmental protection
<p>Wir erwarten von unseren Führungskräften und Beschäftigten, dass sie jeglicher Herbeiführung einer schädlichen Bodenveränderung, Gewässerverunreinigung, Luftverunreinigung, schädlichen Lärmemission oder eines übermäßigen Wasserverbrauchs entgegenwirken, die</p> <ul style="list-style-type: none"> > die natürlichen Grundlagen zum Erhalt und der Produktion von Nahrung erheblich beeinträchtigt, > einer Person den Zugang zu einwandfreiem Trinkwasser verwehrt, > einer Person den Zugang zu Sanitäreinrichtungen erschwert oder zerstört oder > die Gesundheit einer Person schädigt. <p>Wir verurteilen jede Art der widerrechtlichen Zwangsäumung und unterstützen das Verbot des widerrechtlichen Entzugs von Land, von Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichern.</p>	<p>We expect our managers and employees to prevent any harmful changes to the soil, water pollution, air pollution, harmful noise emissions or excessive water consumption that</p> <ul style="list-style-type: none"> > significantly impair the natural basis for the preservation and production of food, > deny a person access to clean drinking water, > hinder or destroy a person's access to sanitation facilities, or > harm a person's health. <p>We condemn all forms of unlawful eviction and support the prohibition of the unlawful deprivation of land, forests and water in the acquisition, development or other use of land, forests and water whose use secures a person's livelihood.</p>

18. Meldung von Bedenken	18. Reporting concerns
<p>Wir unterstützen und ermuntern alle Beschäftigten ausdrücklich dazu, festgestellte Verstöße gegen den Verhaltenskodex der Rechtsabteilung zu melden. Für eine anonyme Meldung stehen unsere internen und anonymen Whistleblowing-/Meldekanäle zur Verfügung.</p> <p>Das Unternehmen duldet keine Versuche, nachteilige Maßnahmen gegen einen Mitarbeiter zu ergreifen, der ein ernsthaftes Anliegen bezüglich eines Fehlverhaltens gemeldet hat. Jede derartige Vergeltungsmaßnahme kann disziplinarisch geahndet werden, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.</p>	<p>We expressly support and encourage all employees to report any identified violations of the Legal Department's Code of Conduct. Our internal and anonymous whistleblowing/reporting channels are available for anonymous reporting.</p> <p>GHD will not tolerate any attempt to take adverse action against an employee who has reported a serious concern about misconduct. Any such retaliation may result in disciplinary action, up to and including termination of employment.</p>
Ahrensburg, 28.04.2025	Ahrensburg, 28.04.2025
Executive Committee der GHD GesundHeits GmbH Deutschland Unternehmensgruppe	Executive Committee of GHD GesundHeits GmbH Deutschland group of companies