



## Gemeinsam auf Gesundheitskurs

Nachhaltigkeitskodex / Code of Sustainability

GHD GesundHeits GmbH Deutschland Unternehmensgruppe

GHD GesundHeits GmbH Deutschland  
Bogenstraße 28a  
22926 Ahrensburg

[www.gesundheitsgmbh.de](http://www.gesundheitsgmbh.de)

**GHD** | **GesundHeits**  
GmbH Deutschland

# Nachhaltigkeitskodex / Code of Sustainability

Die GHD-Unternehmensgruppe ist unentwegt darum bemüht, ein nachhaltiges Wachstum sowie eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsumfeldes, der Geschlechtergleichheit und der Umwelt- und Energieleistungen zu erreichen und zu erhalten.

Zur Schaffung einer nachhaltigen Zukunft werden wir uns an die folgenden Grundsätze halten:

Als Unternehmensgruppe, die verschiedene Arten von Dienstleistungen erbringt, aber auch in der Produktherstellung tätig ist, kann eine Nachhaltigkeitsstrategie die unterschiedlichsten Anknüpfungspunkte haben. Wir befinden uns in der Umsetzung, ein Gesamtpaket zu schnüren und eine Nachhaltigkeitspolitik weiter zu entwickeln und zu erhalten, die jeden Bereich der Unternehmensgruppe umfasst.

Zur Schaffung einer nachhaltigen Zukunft werden wir uns an die folgenden Grundsätze halten:

1. Unternehmerische Entscheidungen treffen wir unter Berücksichtigung der sozialen, ethischen und ökologischen Auswirkungen dieser. Um eine fortwährende Verbesserung im Hinblick auf diese Aspekte zu gewährleisten, halten wir uns an die geltenden rechtlichen Vorgaben.
2. Wir setzen uns ein für Geschlechtergleichheit und Frauenförderung. Zur Erreichung einer Geschlechtergleichheit in allen Positionen haben wir ein Führungskräfteentwicklungsprogramm implementiert, welches einen besonderen Fokus auf die Förderung von Frauen für Führungspositionen legt.
3. Als Beitrag zur Verringerung von Treibgasemissionen und des Klimawandels gehen wir effizient mit Ressourcen um, soweit dies wirtschaftlich möglich ist. In unserer Unternehmensgruppe gibt es entsprechende Vorgaben beispielsweise für die Fuhrparkorganisation oder die Wahl von Reisemitteln. Außerdem instruieren wir unsere Mitarbeiter regelmäßig zu den Themen Mülltrennung sowie Papier- und Energiesparsamkeit in den Räumlichkeiten der Unternehmensgruppe.
4. Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner ein entsprechendes Bewusstsein erlangen und auch unsere Energiepolitik so gut wie möglich umsetzen. Wir pflegen diesbezüglich einen regen Austausch und fördern Ideen zur Verbesserung der Nachhaltigkeit in besonderem Maße.
5. In regelmäßigen Abständen findet eine Prüfung der Einhaltung der Nachhaltigkeitsstrategie sowie die Realisierbarkeit, tatsächliche Erreichung und Zeitgemäßheit der Ziele durch die Führungsebene statt. Sofern auf dieser Basis eine Anpassung der Nachhaltigkeitsstrategie erfolgt, wird diese auf allen betroffenen Ebenen kommuniziert und eine Anpassung des Organisationsablaufs veranlasst.

The GHD group is constantly striving to achieve and preserve sustainable growth and continuous improvement of its work environment, gender equality and environmental and energy performance.

To create a sustainable future, we will adhere to the following principles:

As our group of companies provides various types of services but is also active in product manufacturing, a sustainability strategy can have many different origins. This is why we are implementing an overall package and developing and maintaining a sustainability policy that covers every area of the group.

To create a sustainable future, we will adhere to the following principles:

1. When making business decisions, we take into account the social, ethical and environmental impact of these decisions. In order to ensure a continuous improvement with regard to these aspects, we comply with all applicable legal requirements.
2. We stand up for gender equality and women's advancement. To achieve gender equality in all positions, we have implemented a leadership development program that places a special focus on promoting women leadership positions.
3. To contribute to the reduction of greenhouse gas emissions and climate change, we use resources efficiently wherever economically possible. In our group of companies, we established corresponding provisions, for example for the fleet organization or the choice of means of transportation. In addition, we regularly instruct our employees on the subjects of waste separation as well as paper and energy efficiency in the premises of the group.
4. For us it is particularly important that our employees and our business partners gain an appropriate awareness and also implement our energy policy as well as possible. In this regard, we maintain a lively exchange and promote ideas for improving sustainability to a special degree.
5. At regular intervals, an audit of compliance with the sustainability strategy, as well as the feasibility, actual achievement and timeliness of objectives, is conducted by our management. If the sustainability strategy is adapted on this basis, it will be communicated to all affected divisions and an adjustment of the organizational process will be initiated.

Ahrensburg, 28.06.2018

Die Geschäftsführung / Management

**GHD** | **GesundHeits**  
GmbH Deutschland